Приложение 5

**Виды выплат стимулирующего характера,**

**размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности МБДОУ№ 12**

**заместителя заведующего по АХР**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии | Условия | | **Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы** % |
| наименование | индикатор |
| **Заместитель заведующего по АХР** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | |
| Создание условий для осуществления образовательно-воспитательного процесса | материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательно-воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | 10% |
| своевременное и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | Бесперебойная работа жизнеобеспечивающих систем: отопления, канализации, водопровода, электричества и др. | 20% |
| обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 20% |
| Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | Своевременная доставка и постановка на учет приобретенного оборудования и материалов | 10% |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Плановое исполнение бюджета (своевременная подготовка документов к оплате – договоры, счет- фактуры и др.) | 20% |
|  |
| Эффективные мероприятия по энергосбережению | 10% |
| Сохранение здоровья воспитанников МБДОУ | создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | организация и проведение мероприятий, способствующих здоровья воспитанников | 10% |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | | | |
| Обеспечение качества работы в МБДОУ | показатели качества по результатам аттестации рабочих мест | 100% | 10% |
| участие в инновационной деятельности МБДОУ | Участие МБДОУ в конкурсах по ОТ, ТБ, ПБ, энергосбережению и тд. | 10% |
| Подготовка здания МБДОУ к новому учебному году, к отопительному сезону | Отсутствие замечаний надзорных органов по итогам плановых и внеплановых проверок надзорных органов, приемка МБДОК к новому учебному году | 20% |
| Эффективность организации работы по социальному сопровождению работников МБДОУ | Участие в работе | Наличие документации. Отсутствие обоснованных жалоб  Работа с сайтом МБДОУ | 20% |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** | | | |
| Высокий уровень профессионализма, эффективность управленческой деятельности | Обеспечение качественной работы технического персонала | Своевременное исполнение заявок работников МБДОУ на ремонтные работы | 20% |
| отсутствие замечаний надзорных органов, контролирующих органов к работе технического персонала | 10% |
| Использование ИКТ в деятельности:  -работа с сайтом;  -внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ | Своевременное представление отчетов, информации в электронном варианте | 20% |
|  | Обеспечение сохранности имущества учреждения | Акт ревизии, инвентаризации | 10% |

**Виды выплат стимулирующего характера,**

**размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности МБДОУ№ 12**

**заместителя заведующего по УВР**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Должности** | **Критерии оценки эффективности и  качества деятельности учреждения** | **Условия** | | **Размер к  окладу (должностному окладу)** |
| **наименование** | **индикатор** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Заместитель  заведующего по УВР** | **1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | |
| 1.1.Создание условий для осуществления учебно- воспитательного  процесса | 1.1.1.материально- техническая, ресурсная обеспеченность учебно- воспитательного процесса | в соответствии с лицензией | 10% |
| 1.1.2.наличие высококвалифицированных педагогических кадров | положительная динамика  аттестации педагогических кадров на квалификационную  категорию | 20% |
| 1.1.3.обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | отсутствие предписаний  надзорных органов или устранение предписаний в  установленные сроки | 20% |
| 1.1.4.система непрерывного развития педагогических кадров | наличие и реализация  программы развития  педагогических кадров | 10% |
| 1.2.Сохранение  здоровья детей в  учреждении | 1.2.1.организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором  цикличным меню | отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний  Роспотребнадзора | 10% |
| 1.2.2.создание и реализация программ и проектов, направленных на  сохранение здоровья детей | организация и проведение  мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников | 10% |
| 1.2.3.посещаемость детей | не менее 80% | 20% |
| **2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | | | |
| 2.1.Обеспечение качества  образования в учреждении | 2.1.1.участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | участие в конкурсах  инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 20% |
| победы в конкурсах  инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | 20% |
| 2.1.2.достижения воспитанников в  конкурсах, смотрах, конференциях,  соревнованиях | наличие призеров и победителей | 20% |
| 2.2.Сохранность контингента  обучающихся, воспитанников | 2.2.1.наполняемость групп в течение года в  соответствии с планом комплектования | движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности | 20% |
| **3.Выплаты за качество выполняемых работ** | | | |
| 3.1.Эффективность управленческой деятельности | 3.1.1.управление учебно- воспитательным  процессом на основе программ и проектов  (программа развития учреждения, программа воспитания) | наличие и реализация программ и проектов | 20% |