

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 12 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

660001, г. Красноярск, ул. Менжинского, 10 Б, тел. 246-00-55 E-mail: dou12@mailkrsk.ru

ПРИНЯТО

На заседании Педагогического совета
Протокол № 2 от 29.11.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №12
_____ Т. А. Петрович
Приказ № 03-02-79 от 29.11.2022 г.

**План мероприятий (Дорожная карта) МБДОУ №12 на 2022-2023 учебный год
по реализации приоритетных направлений развития МСО г. Красноярск**

«Красноярский стандарт качества образования» в процессе переосмысления общих представлений, сохраняя преемственность при целеполагании, в 2022 году придаёт компонентам управления изменениями импульс преобразующей деятельности в дополненной формуле. **КСКО = К + Э + Д + А + Р + С** как результат сложения ключевых аспектов, определяющих принципы организации образовательного процесса и управления изменениями:

Конкурентоспособность применяемых методов обучения и воспитания,
Эффективность использования существующей и создаваемой образовательной инфраструктуры,
Достоверность образовательных результатов в их применимости в образовательной деятельности и социальной практике,
Адекватность применения методов управления, обучения, воспитания,
Развитие человеческого потенциала, определяющего уровень общей культуры и успешность в жизни,
Сотрудничество в решении проблем и задач развития общего образования,

- **обеспечивая** осуществление образовательного процесса, нацеленного на достижение системы приоритетно выделяемых для возможного формирования личностных результатов как качеств личности, которые представляют собой социально-нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребёнка на этапе завершения уровня дошкольного образования;
- **сохраняя** жизнеспособность педагогических и управленческих кадров с побуждением на личностный и профессиональный рост, с готовностью к инновационным преобразованиям и гибкостью в реагировании на возникающие изменения с конструктивным преодолением трудных жизненных ситуаций;
- **используя** инфраструктуру образовательного учреждения и пространство города Красноярск как образовательную среду, расширяя разносторонние возможности самореализации и формирования гармонично развитой и социально ответственной личности, сберегая и повышая потенциал здоровья;
- **выстраивая** образовательное партнёрство в идеологии сотрудничества для становления личностных качеств и формирования компетенций юного горожанина с определёнными характеристиками (любопытный, обладающий установкой положительного отношения к миру в котором живет; овладевающий основными духовно-нравственными и социальными ценностями, культурными способами деятельности; проявляющий инициативу и самостоятельность в принятии собственных решений, опираясь на свои знания и умения в различных видах деятельности; способный к волевым усилиям, следующий социальным нормам поведения и правилам в разных видах деятельности, во взаимодействиях со взрослыми и сверстниками, соблюдающий правила безопасного поведения, здоровый образ жизни) в проектной, познавательно-исследовательской и любой социально - значимой полезной деятельности.



Задачи 2022-2023уч. года	Задачи МБДОУ №12	Действия и мероприятия МБДОУ №12	Сроки/ ответственные
1. «Достижение образовательных результатов»			
1.1. Создать в ДОО условия, обеспечивающие развитие каждого ребёнка с точки зрения становления социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования.	<p>1.1.1. Совершенствовать применяемые в ДОО формы и способы педагогической деятельности с точки зрения становления социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования (октябрь – декабрь 2022)</p> <p>1.1.2. Внедрять новшества в формах, способах и содержании педагогической деятельности в рамках применяемых образовательных программ для повышения эффективности и качества дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО. (октябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>1. Участие педагогов в работе ГБП, внедряющих новации в формах, способах и содержании педагогической деятельности в рамках применяемых образовательных программ для повышения эффективности и качества дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО.</p> <p>2. Организация методического сопровождения внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий, направленных на развитие личностных качеств (самостоятельность, коммуникабельность, инициативность) «Утренний круг», «Вечерний круг».</p> <p>3. Участие педагогов МБДОУ №12 в мероприятиях по тиражированию образовательных практик: - Презентационная неделя деятельности городских базовых площадок (ГБП); - Фестиваль образовательных практик; - Ярмарка развивающих игр и игрушек; «Я - Красноярец» (в рамках ФОП) .</p> <p>4. Участие в работе ГБП по экологическому воспитанию дошкольников.</p>	В теч. уч. года Петрович Т. А., заведующий МБДОУ №12 Куликова Т. П., старший воспитатель
1.2. Обеспечить условия для становления социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования.	<p>1.2.1. Обеспечить организационно-управленческие условия, обеспечивающие становление и формирование социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования. (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>1.2.2. Разработать план по реализации приоритетных направлений развития МСО г. Красноярска (Дорожная карта) и разместить на официальном сайте ДОО. (октябрь – ноябрь 2022)</p>	<p>1. Посещение семинаров по организационно-управленческим условиям, направленным на формирование социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования</p> <p>2. Анализ материалов МБДОУ по выделенным основным показателям педагогической деятельности, направленной на становление и формирование социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования.</p> <p>3. Разработка и применение современных</p>	Октябрь - декабрь 2022 Куликова Т. П., старший воспитатель



		образовательных технологий по Созданию в ДОО условий для развития индивидуальности и формирования личности юного горожанина». 4. Создание рабочей группы по разработке плана по реализации приоритетных направлений развития МСО г. Красноярска (Дорожная карта) и разместить на официальном сайте ДОО.	Ноябрь 2022 Петрович Т. А., заведующий МБДОУ №12 Куликова Т. П., старший воспитатель
1.3. Совершенствовать внутреннюю систему оценки качества дошкольного образования.	1.3.1. Совершенствовать систему показателей и критерии, показывающие направленность образовательного процесса на формирование социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования с опорой на инструментарий МКДО. (ноябрь – декабрь 2022)	1. Создание рабочей творческой группы по совершенствованию ВСОКО с опорой на инструментарий МКДО.	Ноябрь - декабрь 2022 Куликова Т. П., старший воспитатель
2. «Кадровое обеспечение достижения образовательных результатов»			
2.1. Повысить квалификацию и профессиональное мастерство в освоении и применении педагогических средств, направленных на становление социально-нормативных возрастных характеристик возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования	2.1.1. Обеспечить уровень необходимого профессионального мастерства педагогических кадров для становления личностных качеств и способностей, характеризующих готовность ребёнка к начальному этапу школьного периода жизни. (сентябрь 2022 – июнь 2023).	1. Участие в деятельности районных методических объединений педагогов МБДОУ над единой методической темой «Создание условий для развития индивидуальности и формирования личности юного горожанина с опорой на инструментарий МКДО». 2. Методическое сопровождение внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.	В течение 2022-2023 уч. года Куликова Т. П., старший воспитатель
2.2. Совершенствовать формы и способы повышения квалификации и педагогического мастерства, обеспечивающие профессиональное развитие.	2.2.1. Способствовать участию педагогов в разнообразных формах повышения профессиональной квалификации и педагогического мастерства, обеспечивающих профессиональное развитие. (октябрь 2022 – июнь 2023)	Участие педагогов в мероприятиях, направленных на выявление и повышение уровня профессионального мастерства: - городской конкурс «Молодой воспитатель города Красноярска - 2022»; - краевой фестиваль лучших инклюзивных практик - 2022; - городской конкурс «Конкурс профессионального мастерства	В течение 2022-2023 уч. года Куликова Т. П., старший воспитатель Педагоги МБДОУ



		специалистов сопровождения образовательного процесса (педагог-психолог, учитель-дефектолог)); - городской фестиваль практик дошкольного образования «Фестиваль успешных образовательных практик»; - городской фестиваль «Фестиваль инфраструктурных решений».	
2.3. Распространять успешный опыт педагогической и управленческой деятельности образовательных организаций, имеющих статус базовых площадок муниципального, регионального и федерального уровней, для решения актуальных проблем и задач развития образования.	<p>2.3.1. Использовать успешный опыт педагогической и управленческой деятельности образовательных организаций, имеющих статус базовых площадок муниципального, регионального и федерального уровней для решения актуальных проблем и задач развития образования. (октябрь 2022 – май 2023)</p> <p>2.3.2. Диссеминация успешного опыта педагогической и управленческой деятельности базовых площадок через научно-практические конференции и профессиональные конкурсы различных уровней. (октябрь 2022 – май 2023)</p>	<p>1. Презентация мероприятий ГБП «Экологическое воспитание дошкольников» МБДОУ: - презентация опыта работы по реализации проекта «Эколого-образовательный комплекс «Природа Сибири» на примере квест-игры; - лекторий «Экологическая этика»; - презентация проекта «Город Эколят» как форма вовлечения детей дошкольного возраста в образовательный процесс; - «Эко-ярмарка» как форма экологического праздника в ДОУ.</p>	В течение 2022-2023 уч. года Куликова Т. П., старший воспитатель Педагоги МБДОУ
2.4. Выстроить систему персонифицированного профессионального развития педагогических и управленческих кадров на основе выявления дефицитов образовательной деятельности и в соответствии с требованиями профессиональных стандартов педагога ДО.	<p>2.4.1. Выявить образовательные дефициты педагогической и управленческой деятельности в образовательной организации для составления ИОМ. (октябрь – декабрь 2022)</p> <p>2.4.2. Обеспечить актуальное повышение квалификации и мастерства педагогов и членов администрации в соответствии с приоритетами развития организации и задачами ИОМ профессионального развития. (октябрь 2022 – июнь 2023)</p> <p>2.4.3. Создать для каждого педагога условия для профессионального развития в соответствии с ИОМ и задачами развития образовательной организации в соответствии с требованиями ФГОС ДО. (октябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>1. Диагностика профессиональных дефицитов педагогов. 2. Составление ИОМ педагогов 3. Повышение квалификации педагогов на базе КИПК и ППРО, красноярского педагогического колледжа №2, образовательных порталах (Педагоги России, МПАДО, международная педагогическая академия дошкольного образования).</p>	В течение 2022-2023 уч. года Куликова Т. П., старший воспитатель Педагоги МБДОУ
2.5. Расширить методический арсенал	2.6.1. Выявить ограничения и определить возможности применения педагогами цифровых	1. Выявление и анализ образовательных дефицитов педагогов в организации и ведении образовательного процесса	В течение 2022-2023 уч. года



<p>владения информационно-коммуникационными технологиями и методами работы с цифровым ресурсом для обеспечения образовательного процесса, в том числе с использованием удалённого электронного образовательного ресурса (приказ Минпросвещения РФ от 31.07.2020 № 373)</p>	<p>средств и технологий в образовательном процессе на 2022-2023 учебный год, в том числе для работы с удалённым образовательным ресурсом. (октябрь 2022)</p> <p>2.6.2. Выявить образовательные дефициты педагогов в организации и ведении образовательного процесса с использованием цифровых технологий (октябрь 2022)</p> <p>2.6.3. Создать условия для освоения умений, необходимых в области цифровых технологий для обеспечения образовательного процесса. (октябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>процесса с использованием цифровых технологий. 2. Применение педагогами цифровых средств и технологий в образовательном процессе в 2022-2023 учебном году. 3. Проведение цикла мероприятий направленных на устранение выявленных дефицитов в области цифровых технологий.</p>	<p>Куликова Т. П., старший воспитатель</p>
<p>3. «Инфраструктурное обеспечение достижения образовательных результатов»</p>			
<p>3.1. Совершенствовать муниципальный мониторинг деятельности учреждений дошкольного образования с учетом инструментария МКДО, ФИОКО, МУКО.</p>	<p>3.1.1. Выстраивать деятельность ДОО в соответствии с показателями мониторинга качества дошкольного образования. (сентябрь 2022– июнь 2023)</p> <p>3.1.2. Ознакомиться с показателями и результатами мониторинга 21 ДОО, участвующих во Всероссийском мониторинге дошкольного образования от 0 до 7 лет. (январь – февраль 2023)</p>	<p>1. Организация и контроль деятельности в соответствии с показателями мониторинга качества дошкольного образования. 2. Обобщение материалов апробации Всероссийского мониторинга дошкольного образования. 3. Знакомство педагогов с результатами Всероссийского мониторинга дошкольного образования на педагогическом совете.</p>	<p>В течение 2022-2023 уч. года Петрович Т. А., заведующий МБДОУ №12 Куликова Т. П., старший воспитатель</p>
<p>3.2. Создать возможности развития детей дошкольного возраста в полилингвальной среде.</p>	<p>3.2.1. Развивать возможности ДОО в создании полилингвальной среды. (сентябрь 2022 – июнь 2023)</p>	<p>1. Ознакомление с опытом работы городских базовых площадок, показывающих деятельность учреждений по внедрению полилингвальной среды. 2. Введение организации билингвального образования на двух группах старшего возраста, в рамках участия в реализации Сетевого проекта создания билингвального образовательного пространства «SPEKULUM/ЗЕРКАЛО» совместно с МАОУ «Лицей № 7».</p>	<p>В течение 2022-2023 уч. года Петрович Т. А., заведующий МБДОУ №12 Куликова Т. П., старший воспитатель</p>
<p>3.3. Осуществлять инфраструктурные изменения посредством проектов, направленных на повышение качества</p>	<p>3.3.1. Осуществлять разработку и реализацию проектов, направленных на повышение качества образования в соответствии с задачами развития МСО и программой развития образовательной организации.</p>	<p>1. Реализация проектов программы развития МБДОУ: - «В содружестве с природой» (оборудование на участке эколого-образовательного комплекса «Природа Сибири»);</p>	<p>В течение 2022-2023 уч. года Петрович Т. А., заведующий МБДОУ №12</p>



образовательного процесса в соответствии с образовательной программой и программой развития образовательной организации.	<p align="center"><i>(сентябрь 2022 – июнь 2023)</i></p> <p>3.3.2. Размещать на официальном сайте ДОО в разделе «Проектное управление» материалы по реализуемым проектам развития (не реже 1 в квартал).</p> <p align="center"><i>(октябрь 2022 – июнь 2023)</i></p> <p>3.3.3. Принимать участие в Фестивале инфраструктурных решений.</p> <p align="center"><i>(август 2023)</i></p>	<p>- SPEKULUM/ЗЕРКАЛО» (сетевой образовательный проект);</p> <p>- «Мы вместе!» (образовательный проект дистанционного проекта).</p>	Куликова Т. П., старший воспитатель
3.4. Совершенствовать уклад жизнедеятельности дошкольной образовательной организации, создающей условия для позитивной социализации дошкольников на основе базовых ценностей Российского общества, способствующих личностному развитию ребёнка.	<p>3.5.1. Продолжить формирование в укладе жизнедеятельности дошкольной образовательной организации развивающей среды, создающей условия для позитивной социализации дошкольников на основе базовых ценностей Российского общества, способствующих личностному развитию ребёнка.</p> <p align="center"><i>(сентябрь 2022 – июнь 2023)</i></p> <p>3.5.2. Продолжить работу по совершенствованию корпоративной культуры педагогического коллектива, определяющей характер уклада жизнедеятельности дошкольной образовательной организации.</p> <p align="center"><i>(сентябрь 2022 – июнь 2023)</i></p> <p>3.5.3. Своевременно вносить изменения и дополнение в Программы воспитания ДОО.</p> <p align="center"><i>(ноябрь 2022 – июнь 2023)</i></p>	<p>1. Методическое сопровождение реализации рабочей программы воспитания МБДОУ.</p> <p>2. Корректировка рабочей программы воспитания МБДОУ.</p>	В течение 2022-2023 уч. года Петрович Т. А., заведующий МБДОУ №12 Куликова Т. П., старший воспитатель
3.5. Создать в ДОО современную и безопасную цифровую образовательную среду. <i>(письмо Минпросвещения РФ от 21.06.2021 № 03-925)</i>	<p>3.7.1. Организовать работу в ДОО по формированию готовности педагогов к использованию электронного образования, дистанционных образовательных технологий в реализации ООП ДО.</p> <p align="center"><i>(октябрь 2022 – май 2023)</i></p> <p>3.7.2. Формировать умение педагогов отбирать электронные образовательные и информационные ресурсы, локальные приложения, Интернет-сервисы для эффективного решения образовательных задач.</p> <p align="center"><i>(октябрь 2022 – май 2023)</i></p> <p>3.7.3. Информировать родителей (законных представителей) об использовании в образовательном процессе электронного</p>	<p>1. Посещения педагогами информационно - методических семинаров по применению электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, дистанционных образовательных технологий.</p> <p>2. Корректировка локальных приложений, Интернет сервисов для эффективного решения образовательных задач.</p>	В течение 2022-2023 уч. года Петрович Т. А., заведующий МБДОУ №12 Куликова Т. П., старший воспитатель



	образования, дистанционных образовательных технологий. (октябрь 2022 – май 2023)		
4. «Образовательное партнёрство»			
1.1. Использовать пространство города Красноярска как образовательную среду.	1.1.1. Продолжить использование пространства города для решения образовательных задач и формирования качеств и компетенций юного горожанина. (сентябрь 2022 – июнь 2023)	1. Рассмотрение возможности выстраивания партнерских межведомственных отношений, способствующих развитию дошкольников в городской, например, с: - Детская библиотека им. А. П. Чехова; - Государственный природный заповедник «Столбы»; - Парк флоры и фауны «Роев ручей»; - МАОУ «Лицей № 7» и др. 2. Участие в детско-взрослом фестивале «Коробка». 3. Предоставление Справки, раскрывающей возможности ДОО в освоении пространства города для развития детей дошкольного возраста в КИМЦ	В течение 2022-2023 уч. года Петревич Т. А., заведующий МБДОУ №12 Куликова Т. П., старший воспитатель Куликова Т. П., старший воспитатель, педагоги до 20.06. 2023г.
1.2. Повысить качество оказания психолого-педагогической помощи в ДОО.	1.2.1. Повысить эффективность межведомственного взаимодействия в рамках психолого-педагогического сопровождения детей с особыми образовательными потребностями. (сентябрь 2022 – июнь 2023) 1.2.2. Разработать и утвердить модель психологической службы ДОО и план по её реализации до 2025 г. (октябрь 2022) 1.2.3. Повысить качество психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса в ОУ. (октябрь 2022 – май 2023) 1.2.4. Совершенствовать деятельность в рамках психолого-педагогической и консультационной помощи детям от 0 до 3 лет («Ранняя помощь») (октябрь 2022 – июнь 2023)	1. Создание рабочей творческой группы по разработке модели психологической службы. 2. Выполнение плана мероприятий по реализации модели психологической службы. 3. Посещение педагогами семинаров по направлениям методического сопровождения психологической службы в ДОО. 4. Совершенствование деятельности в рамках консультативной помощи детям от 0 до 3 лет (Ранняя помощь).	В течение 2022-2023 уч. года Петревич Т. А., заведующий МБДОУ №12 Куликова Т. П., старший воспитатель Педагоги МБДОУ
1.3. Развитие начал технического образования детей дошкольного возраста.	1.3.1. Создавать в ДОО условия для системной деятельности по освоению начал технического образования детей. (октябрь 2022 – июнь 2023)	1. Разработка программы дополнительного образования по конструированию. 2. Участие в конкурсах различного уровня по Конструированию.	В течение 2022-2023 уч. года Куликова Т. П., старший воспитатель



	<p>1.3.2. Создавать условия для развития у детей технических способностей и навыков изобретательства, вовлекая детей в деятельность технической направленности в специально обустроенной среде, сетевых организациях, включающей кванториумы, технопарки, лаборатории.</p> <p>(октябрь 2022 – июнь 2023)</p>		
--	--	--	--

МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ 2022-2023

ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ (ДОУ)

до 30 ноября 2022

- План реализации задач Дорожной карты по 4 направлениям развития МСО г. Красноярска на 2022-2023 учебный год. (разместить на официальном сайте ДОО)

до 20 марта 2023

Предоставить в КИМЦ (центр дошкольного образования)

- Справка, отражающая основные дефициты педагогов ДОО, выявленных в ходе диагностики при разработке ИОМ педагогов на 2022 – 2023 уч. год.

до 20 июня 2023

Предоставить в КИМЦ (центр дошкольного образования)

- Справка, раскрывающая возможности ДОО в освоении пространства города для развития детей дошкольного возраста

Идентификатор документа 0c179e1c-590b-475d-83b9-b56dfa3b997c

Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

Подписи отправителя:



Владелец сертификата: организация, сотрудник

МБДОУ № 12
Петрович Татьяна Анатольевна, Заведующий

Сертификат: серийный номер, период действия

03C6C52600F0AD4A9B4742B65F3EB94394
с 30.11.2021 05:16 по 30.11.2022 05:09 GMT+03:00

Дата и время подписания

29.11.2022 10:37 GMT+03:00
Подпись соответствует файлу документа

